

LEADERSHIP IN ACTION

bootcamp

Leadership in Action Bootcamp este o experiență de învățare care își propune:

Să conecteze participanții sinergic într-un exercițiu de încredere și expunere la oameni și situații diverse din alte organizații;

Să antreneze agilitatea în învățare, calitățile de leader și de agent al schimbării, spiritul de echipa și pe cel inovativ, angajamentul și gândirea de business.

Provocarea



Participanții vor intra în rolul experților angajați de Boot Camp Consulting să ajute la transformarea unei organizații de succes până azi într-o companie a viitorului, în cadrul unei competiții între două echipe de elită. Vor lucra atât în echipa proprie pentru a rezolva sarcinile studiului de caz, cât și individual, în perechi sau în diverse grupuri, pentru a depăși provocările neașteptate apărute pe parcurs.

Temele abordate




Ziua 1: Dezvoltare în ariile: *business thinking, agile learner, leadership, innovation*

Sesiune de consultanță 1

Prezentarea studiului de caz:

-  Consultarea materialelor (analiza PESTEL, studiu Manpower România, raport World Economic Forum despre piața forței de muncă globale în perspectiva 2020);
-  Rezolvarea primei sarcini: oferirea unei perspective asupra factorilor din mediul românesc de afaceri și piața forței de muncă care pot influența planurile organizației client.

Sesiune de provocări 1 (învățare informală)

-  TED Talk;
-  Living Library 1 – ‘cartea vie’ despre Employee Experience;
-  Quiz 1 – (inquiry based learning) întrebări din prima parte a zilei.

Sesiune de consultanță 2



Rezolvarea sarcinilor:

Realizarea profilului pentru membrii echipei de management pe care organizația urmează să-i recruteze pentru a-și atinge obiectivele propuse;

Analizarea unui short list cu candidați
propunerea candidaților câștigători.

Sesiune de provocări 2 (învățare informală)



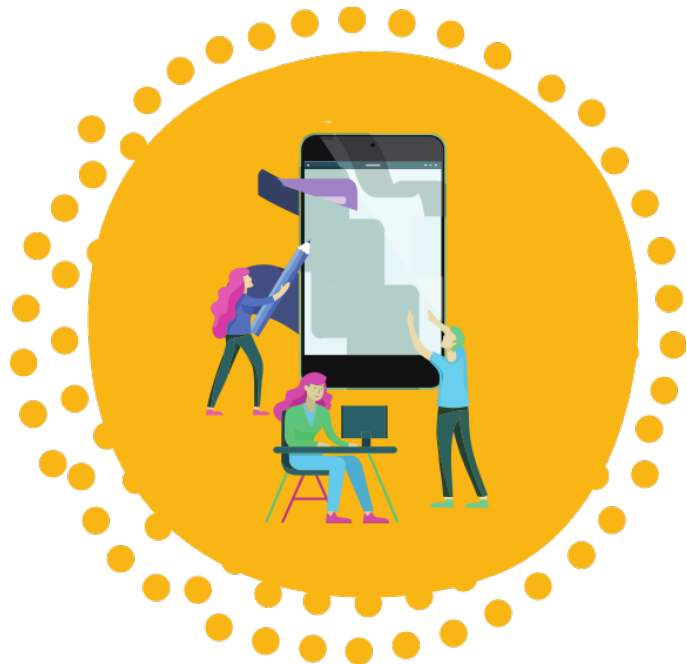
TED Talk;

“Speed Interviews” – pitch pentru rol de leader în echipa nou formată;



Living Library 2 – ‘cartea vie’ despre Leadership;
Quiz 2.





Ziua 2: Dezvoltare in arile: agile learner, leadership, engagement, responsibility

Sesiune de consultanță 3

Rezolvarea sarcinilor:



Propunerea unui set de principii de reformare a managementului performanței pentru susținerea agilității organizației în contextul schimbărilor și inovării majore prin care urmează să treacă.



Propunerea unor măsuri care să faciliteze consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe empowerment și celebrare a succesului.

Sesiune de provocări 3 (învățare informală)



TED Talk;

Debate Club;





Living Library 3 – ‘cartea vie’ despre performanță și recunoaștere;

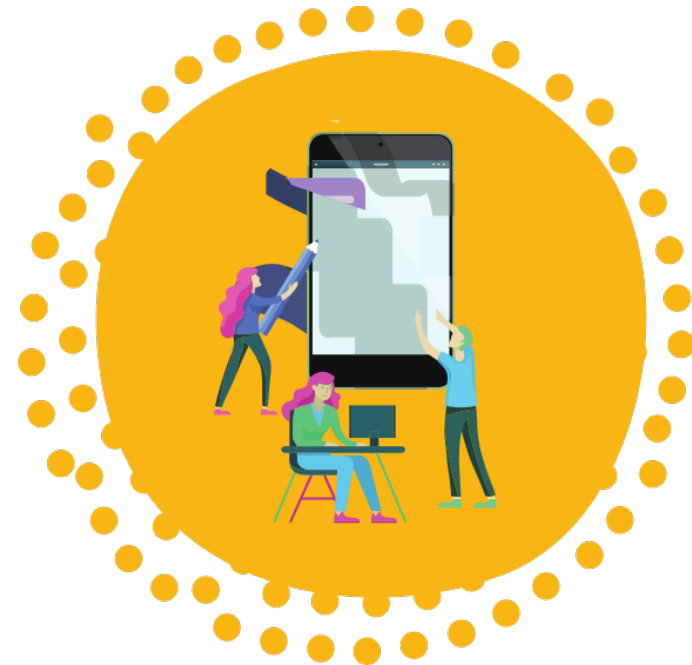
Quiz 3.

Ziua 2: Dezvoltare in ariile: agile learner, leadership, engagement, responsibility

Sesiune de consultanță 4

Rezolvarea sarcinilor:

-  După doi ani: să scrie continuarea poveștii organizației după doi ani de la intervenția de consultant.
-  Prezentarea în fața celelalte echipe a proiecției de peste doi ani și a măsurilor propuse de ei care au dus acolo.





Procesul

În cadrul acestui workshop punem accent pe învățare colaborativă și informală într-o infrastructură de joc, cu misiuni și provocări de echipă și individuale, aducătoare de puncte și indicii: interviuri, cluburi de dezbateri, 'cărți vii', peer coaching și...multă distracție !

Durata – 2 zile

Muğumim:)